

## NOTULEN OVERLEGTAFFEL HBH REGIO MIDDEN-LIMBURG

(Basis- en Uitvoeringsovereenkomst Hulp bij Huishouden 2023 e.v. regio MLW en vanaf 2025 regio ML)

Datum: 28-5-2024

Tijdstip: 10.30 – 11.30 uur

Locatie: Stadhuis Weert

Aanwezig/genodigd

<b>Organisatie</b>	<b>Naam</b>
ABC-Zorg	V. Raaijmakers
Zuyderland	M. Ploumen
	F. Hendricks
Proteion Schoon	P. Tans
	R. Geuijen
T-Zorg	R. Jaspers
	S. Meeuwsen
	T. van Gils
Miep	K. Veldhof
	S. Bakker
Beek en Bos	Mariëlle Thijssen
	M. Donders
Land van Horne	M. Versteegen
	C. Nelissen
Actief Zorg	Y. Boesten
	N. Deckers
	M. Smits
Gemeenten Midden Limburg West	D. Louwers
	K. Kluijtmans
	O. Ramos Antonio
	E. Reinders
	L. Linden
	N. Kessels
	R. Peeters (verslag)
Gemeenten Midden Limburg Oost	W. Roelofs
	K. Vrohn
	T. Mast

## AGENDA

1. Intro, mededelingen, vaststelling agenda
2. Proces toetreden overeenkomst
3. Herijking tarieven
4. Samenvatting afspraken
5. Rondvraag en afsluiting

## 1 INTRO, MEDEDELINGEN, VASTSTELLING AGENDA

### Intro / Mededelingen

Kort voorstelrondje.

### Vaststelling agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

## 2 PROCES TOETREDEN OVEREENKOMST

Aan de hand van een Power point presentatie (welke met de notulen wordt meegestuurd) toegelicht door Oscar Ramos Antonio, Inkoopadviseur Sociaal Domein.

Negometrix is niet meer benaderbaar en is vervangen door Mercell.

De Basis- en Uitvoeringsovereenkomst met betrekking tot de HBH, worden in Mercell opengesteld. Voor de huidig gecontracteerde HBH aanbieders geldt dat zij zich opnieuw moeten aanmelden voor beide overeenkomsten, echter mogen zij de oude ingediende stukken inleveren en hoeven zij geen nieuwe documenten aan te vragen, omdat betreffende aanbieders al voldeden aan de gestelde eisen.

In de tender zal een toelichting volgen.

Voor nieuwe aanbieders geldt, dat zij zich via Mercell moeten aanmelden voor de HBH overeenkomsten en de nodige documenten dienen aan te leveren, om te toetsen of men voldoet aan de gestelde eisen.

De huidige werkwijze (weergegeven in een werkafsprakenboek) en overeenkomsten van MLW, vormen het uitgangspunt waarbij MLO zich per 01-01-2025 aansluit.

De samenwerking tussen MLO-MLW met betrekking tot de HBH per 01-01-2025, kan gezien worden als intensivering van de regionale samenwerking in het Sociaal Domein op schaalniveau Midden Limburg, met de daarbij horende harmonisatie van werkwijzen, processen en overeenkomsten.

MLO stelt een was-woordt lijst op, voor de omzetting van de oude HBH producten in MLO naar de nieuwe productenstructuur, conform de HBH overeenkomsten die per 1 januari 2025 gaan gelden in Midden-Limburg.

Aanbieders vragen aandacht om gezamenlijk zorg te dragen voor een:

- communicatietraject richting cliënten in Midden-Limburg Oost (wat blijft hetzelfde, wat gaat veranderen per 01-01-2025).
- contact over de planning voor de overgang naar het nieuwe contract zodat men hierin inzicht krijgt en een inschatting kunnen maken van benodigde personele inzet;
- een zorgvuldig implementatietraject, bijvoorbeeld door middel van implementatie-overleggen in de regio Midden-Limburg Oost

De gemeenten in Midden-Limburg Oost nemen dit mee en komen hier op terug.

Aanbieders geven aan dat er in Roermond flexibel gedeclareerd kan worden binnen een jaar en zouden deze flexibiliteit graag willen behouden. Gemeenten geven aan dat dit geen optie is binnen de i-Standaarden en de werkwijze van Roermond na te vragen. Inmiddels is dit nagevraagd en flexibiliteit binnen een jaar blijkt inderdaad geen mogelijkheid. Er wordt gewerkt met flexibiliteit binnen de geldigheidsduur van de indicatie. Gezien de lange looptijden van indicaties en de aanwezigheid van indicaties voor onbepaalde tijd vinden gemeenten dit geen reële optie.

Afgesproken is dat de gemeenten in Midden Limburg de gewijzigde Uitvoeringsovereenkomst HBH met de notulen versturen, waarbij de wijzigingen in zijn bijgehouden. Dit zodat duidelijk is, wat er gewijzigd is in de Uitvoeringsovereenkomst HBH voor contractjaar 2025 en verder.

### 3 HERIJKING TARIEVEN

Aan de hand van een Power point presentatie (welke met de notulen wordt meegestuurd) toegelicht door Dinie Louwers (Projectleider WMO MLW) en Oscar Ramos Antonio (Inkoopadviseur Sociaal Domein).

In de getoonde berekening is gewerkt met een rekestarief voor 2024, op basis van de gemiddelde lonen in 2024. Dit tarief wordt door middel van indexatie conform de afspraken in de overeenkomst passend gemaakt voor 2025. Hiervoor zijn twee scenario's<sup>1</sup> mogelijk:

*1 De CAO lonen 2025 zijn in september 2024 bekend:*

De cao-loonsontwikkeling in 2025 wordt verwerkt in de berekening van de tarieven voor 2025. De cao-lonen die gelden per 1 oktober 2024 zijn dan het uitgangspunt.

*2 De CAO lonen 2025 zijn in september 2024 niet bekend:*

De voorlopige OVA 2025 die in september 2024 bekend is, wordt gebruikt als indexering op het rekestarief 2024 dat bij de openstelling van de overeenkomst is opgenomen.

---

<sup>1</sup> Indexering vindt voor 10% plaats op basis van de CPI, zie voor precieze formulering power point presentatie.

In beide scenario's geldt dat gemeenten het verschil verrekenen tussen de gehanteerde index (voorlopige OVA-index dan wel CAO-VVT) en de definitieve index op basis van de cao bij de eerstvolgende indexatie, in dit geval 2026. Op deze manier wordt de cao-loonsontwikkeling meerjarig gevolgd.

Gemeenten zeggen toe het percentage dat is opgenomen voor de premie WAO/WIA te controleren en uit te zoeken of hier de werkgeversbijdrage kinderopvang nog aan moet worden toegevoegd. Dit percentage wordt na controle aangepast.

Vanuit de zorgaanbieders worden de Midden-Limburgse gemeenten in overweging gegeven het gekozen overhead percentage te vergelijken met een andere benchmark.

Dit is ter kennisname aangenomen, gezien de gemeenten van mening zijn dat het gehanteerde overhead percentage binnen de bandbreedte valt van landelijke benchmarks.

#### 4 SAMENVATTING AFSPRAKEN

In onderstaand overzicht een samenvatting van de gemaakte afspraken aanpassen naar aanleiding van bovenstaande tekst.

<b>Agendapunt</b>	<b>Afspraak</b>	<b>Door wie</b>	<b>Afhandeltermijn</b>
2	Uitwerking inzicht planning in relatie tot benodigde uren- en personele inzet i.v.m. voorbereiding implementatie HBH per 01-01-2025	Gemeenten Midden Limburg Oost	Nader te bepalen Oktober 2024
2	Toevoeging bijlage "toelichting van wijzigingen" bij nieuwe Uitvoeringsovereenkomst HBH 2025	Gemeenten Midden Limburg	Q 4 2024 Juni 2024
3	Controle percentage premie WAO/WIA	Gemeenten Midden Limburg	Nader te bepalen

#### 5 RONDVRAAG EN AFSLUITING

Bij dit agendapunt zijn geen onderwerpen meer besproken.